

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАСНОБОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на заседании школьного  
методического объединения  
протокол №1 от 20.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МКОУ «Красноборская СОШ»  
№82-од от 24.08.2020

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

ПО КУРСУ «ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

10 класс

Вид образовательной программы: основная общеобразовательная программа среднего общего образования

Количество часов: 34

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, на основе действующих нормативно-правовыми документов в сфере трудового законодательства.

## Планируемые результаты освоения курса

### Личностные результаты:

- уважение к личности и ее достоинству,
- доброжелательное отношение к окружающим
- умение вести диалог на основе равноправных отношений и взаимного уважения и принятия,
- умение конструктивно разрешать возникающие конфликты,
- устойчивый познавательный интерес.

### Метапредметные результаты:

- способность сознательно организовывать и регулировать свою деятельность – учебную, общественную и др.;
- владение умениями работать с учебной и внешкольной информацией (анализировать и обобщать факты, составлять простой и развернутый план, формулировать и обосновывать выводы и т.д.), использовать современные источники информации, в том числе материалы на электронных носителях;
- способность решать творческие задачи, представлять результаты своей деятельности в различных формах (сообщение, презентация и др.);
- готовность к сотрудничеству с одноклассниками, коллективной работе, освоение основ межкультурного взаимодействия в школе и социальном окружении.

### Предметные результаты:

- иметь относительно целостное представление об учебном курсе «Трудовое законодательство РФ»;
- уметь преобразовывать информацию в соответствии с решаемой задачей (анализировать, обобщать, систематизировать, соотносить с собственными знаниями).
- умение взаимодействовать в ходе выполнения групповой работы, вести диалог, высказывать свое мнение;
- называть основные отрасли права. Знать место Трудового права, как отрасли права. Называть основные юридические гарантии права на свободный труд. Раскрывать смысл понятия «Трудовое правоотношение», «субъект правоотношений», «объект правоотношения». Знать правоотношения в сфере труда.
- раскрывать смысл понятия «профсоюз», знать историю появления профсоюзного движения, компетенции организации, гарантии прав и деятельности профсоюзов.
- знать основные права граждан в области занятости. Правовой статус безработного. Понятие «система профессионального обучения безработного. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.
- знать понятия «коллективные договоры» и «соглашения». Основные принципы, систему и формы социального партнерства. Понятие, формы и значение коллективно договорного регулирования социально трудовых отношений. Ответственность сторон социального партнерства.
- знать правила приема на работу. Формирование соискателем основного пакета документов при трудоустройстве. Знакомство с Трудовой книжкой.
- раскрывать смысл понятия «Трудовой договор». Познакомиться с основным содержанием документа; порядком заключения договора. Знакомство с видами договора (контракт), порядок изменения трудового договора.
- знать понятие «рабочее время», «время отдыха», «отпуск», виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Виды режимов рабочего времени. Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.
- знать понятие «заработная плата», минимальная, номинальная и реальная. Познакомиться с правовым регулированием оплаты труда.
- знакомство с понятиями «гарантийные выплаты», «компенсационные выплаты».
- знать права в области социальнотрудовых отношений

- знать понятие и значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения. Понятие «дисциплинарное взыскание». Трудовые обязанности работников и работодателей. - знакомство с внутренним распорядком организации, какими документами они определяются.
- виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.
- знать понятия: «трудовые споры», «забастовка». Знать виды трудовых споров. Разрешение трудовых споров. Виды, формы и способы защиты трудовых прав. Работу комиссии по трудовым спорам. Меры разрешения трудового спора. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников, возможность их судебной защиты. Коллективные трудовые споры: понятие, их предмет, стороны и виды. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.
- знать содержание работы по охране труда.
- знакомство с понятием «несчастный случай»
- знакомство с видами социальной защиты государства.
- знать понятие «ученический договор». Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку. Организационные формы ученичества. Оплата ученичества.
- знать виды ответственности. Примеры привлечения к разным видам ответственности. Дисциплинарная ответственность. Административная ответственность. Уголовная ответственность. Материальная ответственность. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее значение. Виды. Обстоятельства, исключающие трудовую ответственность работников. Материальная ответственность за нарушение трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником.
- знать основы юридического сопровождения профессиональной деятельности
- знать основные понятия в сфере трудового законодательства

#### **Обучающиеся научатся:**

- определять основные закономерности правовой жизни общества, категории трудового права;
- понимать место и роль трудового права в системе правовых норм;
- классифицировать специфику взаимоотношений работодателя и работника;
- классифицировать свои права и обязанности как работников, определять способы их защиты.

#### **Обучающиеся получают возможность научиться:**

- составлять трудовой договор;
- анализировать текущую информацию об изменениях в правовой жизни общества, статистические данные, работать с дополнительной литературой;
- определять рабочее время и время отдыха, систему оплаты труда;
- защищать свои права в случае их нарушения

### **Содержание курса**

#### **Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права**

Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее формы. Понятие трудового права и его место в системе российского права. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права.

Система трудового права как отрасли.

Цели и задачи трудового законодательства.

Роль и функции трудового права.

Становление и развитие трудового права России.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, социального обеспечения).

Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли трудового права и трудового законодательства.

Задачи науки трудового права на современном этапе.

Тенденции развития науки трудового права.

## **Тема 2. Субъекты трудового права**

Понятие и классификация субъектов трудового права.

Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы, обязанности, гарантии трудовых прав и свобод, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Работник как субъект трудового права.

Работодатель как субъект трудового права. Руководитель организации как представитель работодателя.

Надзорно-контрольные органы /Федеральная инспекция труда, федеральные надзоры и др./.

Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, местное самоуправление, их органы в сфере трудового права.

## **Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда**

Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.

Понятие, стороны и значение социального партнерства.

Основные принципы социального партнерства.

Уровни социального партнерства.

Формы социального партнерства.

Представители сторон социального партнерства, их правовой статус.

Органы социального партнерства.

Коллективные договоры и соглашения: понятие, содержание, структура, порядок заключения и их действие.

Регистрация коллективного договора, социально-партнерского соглашения и контроль за их выполнением.

Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.

Ответственность сторон социального партнерства.

## **Тема 4. Трудовой договор**

Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.

Понятие трудового договора и его отграничение от иных договоров в сфере действия трудового права, смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.) и служебного контракта.

Роль и значение трудового договора в современных условиях.

Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон; б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса РФ, федеральных законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Заключение трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

Трудовая книжка.

Форма трудового договора.

Оформление приема на работу.

Испытание при приеме на работу.

Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.

Отдельные виды трудовых договоров.

Аттестация работников: понятие, ее значение и порядок ее проведения. Гарантии для работников при аттестации. Правовые последствия аттестации.

Изменение трудового договора.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения.

Виды переводов на другую работу.

Основания и условия перевода на другую работу. внутри организации.

Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника.

Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Изменение, определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Общие основания прекращения трудового договора.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

Прекращение срочного трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников (женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и др.).

Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

### **Тема 5. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

Общая характеристика законодательства о занятости населения.

Понятие и виды занятости.

Понятие безработного. Правовой статус безработного, его права и обязанности.

Понятие подходящей работы, ее критерии.

Основные направления государственной политики в области занятости населения.

Государственные органы занятости и их полномочия.

Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Частные агентства занятости.

Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

Квотирование рабочих мест.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.

Общественные оплачиваемые работы.

Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.

Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации.

### **Тема 6. Защита персональных данных работника**

Понятие персональных данных работника и их обработка.

Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

Хранение, использование и передача персональных данных работника.

Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

### **Тема 7. Рабочее время. Время отдыха**

Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены).

Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).

Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Разделение рабочего дня на части. Сменный режим работы. Режим работы с гибким (скользящим) графиком.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.

Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.

### **Тема 8. Заработная плата.**

Понятие заработной платы (оплаты труда работника). Отличия заработной платы от вознаграждений, выплачиваемых по гражданско-правовым договорам, связанным с трудом и служебным контрактам.

Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Формы оплаты труда.

Критерии оплаты по труду.

Установление минимальной заработной платы.

Установление заработной платы.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Ограничение удержаний из заработной платы и их размера.

Исчисление средней заработной платы.

Тарифные системы оплаты труда.

Основные системы оплаты труда: тарифная, бестарифная.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Системы заработной платы по способам исчисления: сдельная, повременная и их разновидности.

Стимулирующие выплаты.

Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров; оплата труда в особых условиях; оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями; оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных; оплата труда при выполнении работ различной квалификации; оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; оплата сверхурочной работы; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда в ночное время, оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при освоении новых производств (продукции).

Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы не полученной ко дню смерти работника.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Нормирование труда. Нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.

### **Тема 9. Гарантии и компенсации**

Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты, гарантийные доплаты. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Другие гарантии и компенсации.

### **Тема 10. Профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**

Понятие квалификации работника, профессионального стандарта.

Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников.

Ученический договор: его содержание, срок, форма и действие.

Организационные формы ученичества. Время ученичества. Оплата ученичества.

Недействительность условий ученического договора.

Права и обязанности учеников по окончании ученичества. Основания прекращения ученического договора.

### **Тема 11. Трудовая дисциплина**

Понятие и значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка и порядок их утверждения.

Уставы и положения о дисциплине.

Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарные взыскания. Дисциплинарный проступок.

Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.

Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.

Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения, их заместителей по требованию представительного органа работников.

### **Тема 12. Охрана труда**

Понятие и значение охраны труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работника в области охраны труда.

Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

Организация охраны труда: государственное управление охраной труда; государственная экспертиза условий труда; служба охраны труда в организации; комитеты, комиссии по охране труда.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, их регистрация и учёт.

### **Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора**

Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Виды материальной ответственности работников и ее пределы.

Ограниченная материальная ответственность работника.

Полная материальная ответственность работника.

Письменные договоры о полной материальной ответственности работников, индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.

Определение размера причиненного ущерба.

Порядок взыскания ущерба.

Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

#### **Тема 14. Защита трудовых прав и свобод**

Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности.

Специализированные федеральные надзорные органы. Судебная защита.

#### **Тема 15. Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения**

Понятие, причины и виды трудовых споров.

Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров.

Подведомственность трудовых споров.

Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

Исковые и процессуальные сроки.

Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Порядок исполнения решений комиссии по индивидуальным трудовым спорам.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде.

Подсудность трудовых споров.

Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора. Примирительные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Гарантии в связи с рассмотрением и разрешением коллективного трудового спора. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Право на забастовку и его ограничения.

Порядок объявления забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.

Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.

Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры.

Ответственность работников за незаконные забастовки

Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.

#### **Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: общие положения.

Особенности правового регулирования труда: женщин; работников в возрасте до восемнадцати лет; руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций; лиц, работающих по совместительству; работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; работников, занятых на сезонных работах; лиц, работающих вахтовым методом; лиц, работающих у работодателей – физических лиц; надомников; лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работников транспорта; работников, занятых на подземных работах; педагогических работников; работников религиозных организаций; других категорий работников.

### **Тема 17. Международно-правовое регулирование труда**

Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи.

Соотношение международно-правового и российско-правового регулирования труда.

Влияние норм МОТ на трудовое законодательство России.

Конвенции и рекомендации МОТ о труде и их классификация. Конвенции и рекомендации МОТ, ратифицированные Российской Федерацией.

### **Тематическое планирование**

<b>Наименование тем</b>	<b>Виды деятельности обучающихся</b>	<b>количество часов</b>
<b>Понятие, предмет, метод и система трудового права</b>	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>
<b>Субъекты трудового права</b>	Решение профессиональных ситуаций по определению трудовой правосубъектности граждан, работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка сообщения по теме «Работник как субъект трудового права», «Работодатель как субъект трудового права».	<b>2</b>
<b>Социальное партнерство в сфере труда</b>	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>
<b>Трудовой договор</b>	Подготовка сообщения о значении трудового договора в регулировании трудовых отношений; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, составление трудового договора	<b>3</b>
<b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства</b>	Решение практических ситуаций по признанию граждан безработными и определению размера пособия по безработице. Подготовка сообщения о состоянии рынка труда в современных условиях; работа с Законом РФ «О занятости населения в РФ», другими нормативными правовыми актами	<b>3</b>
<b>Защита персональных данных работника</b>	Анализ законодательства о персональных данных, подготовка и разработка согласия на обработку персональных данных	<b>2</b>
<b>Рабочее время. Время отдыха</b>	Решение профессиональных ситуаций по установлению рабочего времени, предоставлению времени отдыха, отпусков, работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>
<b>Заработная плата</b>	Анализ формирования системы оплаты труда	<b>1</b>

	представителей различных профессий. Решение задач и практических ситуаций по вопросам темы	
<b>Гарантии и компенсации</b>	Решение задач и практических ситуаций по вопросам темы, подготовка сообщения о современной ситуации в области гарантий и компенсаций; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	<b>2</b>
<b>Профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников</b>	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Изучают права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников	<b>2</b>
<b>Трудовая дисциплина</b>	Решение профессиональных ситуаций по применению мер дисциплинарного взыскания, работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>
<b>Охрана труда</b>	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка сообщения по теме «Несчастный случай на производстве».	<b>2</b>
<b>Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	Решение профессиональных ситуаций по материальной ответственности работников и работодателя	<b>2</b>
<b>Защита трудовых прав и свобод</b>	Решение профессиональных ситуаций по порядку разрешения индивидуальных трудовых споров, подготовка сообщения о порядке разрешения коллективных трудовых споров работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>
<b>Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения</b>	Анализ источников информации по теме урока. Решение профессиональных ситуаций	<b>1</b>
<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	Подготовка сообщений по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами	<b>2</b>

<p><b>Международно-правовое регулирование труда</b></p>	<p>Анализ источников:  Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда.  Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений (МОТ, ООН, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ, ЕАЭС).  Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. 4  Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций, МОТ  Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера.  Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации</p>	<p><b>2</b></p>
	<p style="text-align: right;"><b>Всего:</b></p>	<p><b>34</b></p>



