

Программа работы  
по повышению учебной мотивации обучающихся  
МКОУ «Красноборская средняя общеобразовательная школа»

**Паспорт программы**

Цель программы	Создание условий для повышения уровня учебной мотивации обучающихся МКОУ «Красноборская средняя общеобразовательная школа».
Задачи программы	Определить комплекс мероприятий, влияющих на повышение учебной мотивации. Создать условия для оптимального сочетания индивидуальных возможностей обучающихся с возможностями школы для вовлечения учащихся в активную образовательную деятельность.
Целевые показатели	Степень вовлеченности педагогов, обучающихся и родителей. Повышение уровня вовлеченности обучающихся и родителей в учебный процесс на 5% к концу 2021 года. Охват обучающихся разными видами внеурочной деятельности 80% от общего количества обучающихся. Повышение учебной мотивации обучающихся. снизить количество обучающихся «группы риска» на 5%.
Методы сбора и обработки информации	Проведение самообследования МКОУ «Красноборская средняя общеобразовательная школа» за 2020 год (комплексный анализ). Мониторинг результатов промежуточной и итоговой аттестации, ВПР, динамика участия и результативности в олимпиадах за предыдущий год (аналитическая справка). Изучение, анализ и использование внешних ресурсов для реализации внеурочной деятельности. Отбор дополнительных диагностик профессионального выбора обучающихся.
Сроки реализации	2021 год.
Меры/мероприятия по достижению поставленной цели	Выявление проблем и затруднений в учебной мотивации. Участие в вебинарах, вовлеченность обучающихся во внеурочную деятельность. Создание системы профориентационной работы. Внедрение системы «Наставничество» (модель: ученик-ученик, учитель-учитель).
Ожидаемые результаты	Повышение уровень мотивации к обучению и целенаправленной познавательной деятельности учащихся. Повышение уровень предметных и метапредметных результатов учебной деятельности по итогам промежуточной аттестации. Сформируется готовность и способность учащихся к саморазвитию и самообразованию на основе мотивации к обучению и познанию.
Исполнители	Администрация (рабочая группа), педагогический коллектив.
Участники программы	Обучающиеся МКОУ «Красноборская средняя общеобразовательная школа», педагогический коллектив, родители.

### Дорожная карта реализации программы

№	Задачи	Мероприятия	Сроки	Ответственные/участники	Требуемые ресурсы и источники
1.	Распределить обязанности. Создать приказ о создании рабочей группы.	Создание рабочей группы в ОУ по реализации мероприятий дорожной карты, сбора анализов и проведение мониторингов. Назначение координаторов.	Март 2021	Директор, заместители, руководители ШМО	ОУ
2.	Выявить затруднения в реализации образовательной деятельности и условий её реализации.	Проведение комплексного анализа образовательной деятельности и условий ее реализации в школе. Разработка дорожной карты.	Март 2021	Рабочая группа	ОУ
3.	Провести мониторинг результатов промежуточной и итоговой аттестации, ВПР, динамики участия и результативности в олимпиадах за предыдущий период и мониторинг промежуточной аттестации за 1 и 2 триместры текущего года.	Проведение анализа внутришкольного мониторинга для выявления обучающихся с низкими результатами. Построение индивидуального образовательного маршрута слабоуспевающих обучающихся.	Апрель 2021	Зам. директора по УВР	ОУ
5.	Повысить уровень вовлеченности обучающихся и родителей в учебный процесс. Определить инструментарий для профессионально-познавательных интересов, способностей и склонностей обучающихся.	Создание системы профориентационной работы: - организация и проведение профориентационной работы с обучающимися; - организация и проведение классных часов с приглашением родителей (реализация профориентационных мероприятий).	В течение года	Социальный педагог Классные руководители, Педагог - психолог	ОУ Внешние ресурсы (ВУЗы, СУЗы, предприятия)
6.	Увеличить охват обучающихся разными видами внеурочной деятельности.	Вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность.	В течение года	Педагогический коллектив	ОУ Внешние ресурсы

	Использовать внешние ресурсы для реализации внеурочной деятельности				
7.	Сформировать базу наставников – 15 человек, наставляемых – 15 человек. Раскрыть личностный, творческий, профессиональный потенциал участников.	Внедрение в образовательный процесс программы «Наставничество». Модель: ученик – ученик, учитель-учитель.	В течение года	Пед. коллектив, обучающиеся	ОУ
		Систематическая индивидуальная работа опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности.	В течение года	Пед. коллектив	ОУ
		Участие наставляемых педагогов в конкурсах педагогического мастерства	В течение года	Пед. коллектив	ОУ
		Совместная работа наставника и наставляемого в социальных, культурных и образовательных процессах (проекты, выступления).	В течение года	Обучающиеся	ОУ